**О последних изменения законодательства об охране труда.**

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, согласно которым:

- установлен запрет на работу в опасных условиях труда. Если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс, работодатель обязан приостановить работу с сохранением за работником места работы (должность) и среднего заработка до устранения недостатков;

- добавлен термин «опасность». Это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности;

- введено понятие микроповреждения (микротравмы) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности. Работодатель самостоятельно осуществляет их учет и рассмотрение обстоятельств и причин возникновения на основании обращения пострадавшего;

- работодатель наделен правом использования в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства и оборудование, которые обеспечивают дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обязан представлять доступ к наблюдению за безопасным производством работ надзорным органам;

- при численности работников предприятия свыше 50 человек должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда;

- в новой редакции изложены права работника, в том числе на санитарно-бытовое обслуживание, получение информации об условиях и охране труда.

Данные изменения вступили в силу с 01.03.2022.

Помощник прокурора Е.В. Ипатенкова